

*Д.Ю. Савон, д.э.н., профессор ЮФУ, Россия
Л.В. Калачева, докторант ОАО «ЦНИЭИуголь», Россия*

Анализ обеспеченности трудовыми ресурсами и использования трудового потенциала в разрезе угольной промышленности

В статье представлен подробный анализ обеспеченности трудовыми ресурсами и использования трудового потенциала, оказывающего на сложившуюся ситуацию с производительностью труда в угледобывающих организациях. Сделан вывод о том, что в связи с сокращением добычи угля наблюдается тенденция снижения численности работников на предприятиях угледобычи и переработки.

Ключевые слова: обеспеченность трудовыми ресурсами, угольная промышленность.

Угольная отрасль ТЭК Российской Федерации до 2012 года характеризовалась высокой динамикой развития. Уголь добывается в 10 регионах России, а потребляют его в 63 регионах, как для нужд энергетики, так и для металлургии, коксохимии и углехимии. Добыча угля в России в 2013 году сократилась по сравнению с 2012 годом на 0,8% до 352,109 млн. тонн. Добыча угля открытым способом в 2013 году выросла на 0,9% до 251,1 млн. тонн, подземным способом – сократилась на 4,7% до 100,974 млн. тонн. Добыча угля в России за 9 месяцев 2014 года сократилась по сравнению с аналогичным периодом 2013 года на 0,7% до 254,523 млн. тонн (материалы Центрального диспетчерского управления ТЭК (ЦДУ ТЭК)). Анализируя структуру добычи по федеральным округам по данным по ЦДУ ТЭК, наибольший удельный вес в общей добычи угля принадлежит Сибирскому ФО – 84,5%, Дальневосточному ФО – 9,4%, Северо-Западному – 4%, по Южному ФО – 1,3%, из бассейнов приоритет в добыче угля держит Кузнецкий бассейн – 57,6%. Основные потребители на внутреннем рынке угля: во-первых, большая электроэнергетика (33%), во-вторых, электрические и тепловые станции (22%), и, в – третьих, металлургия (16%) [1, с. 121].

Важнейшим показателем, влияющим на уровень производительности

труда, является численность персонала. Средняя численность работников на предприятиях угледобычи и переработки за 2006-2014гг. показала на графике тенденцию снижения. Особенно средняя численность трудового потенциала снизилась в 2013 году на 28,3 тыс.чел. или на 14,8% по сравнению с 2007 годом и составила 163,1 тыс. человек. За последние три года (2011-2013 гг.) также наблюдается тенденция снижения численности работников на предприятиях угледобычи и переработки, которая составила 5,5 тыс.чел. или 3,3%, из них работников по основному виду деятельности 158,4 тыс. человек, рабочих по добыче угля – 107,9 тыс. человек, ИТР – 21,0 тыс. человек, работников административно-управленческого аппарата – 8,4 тыс. человек.

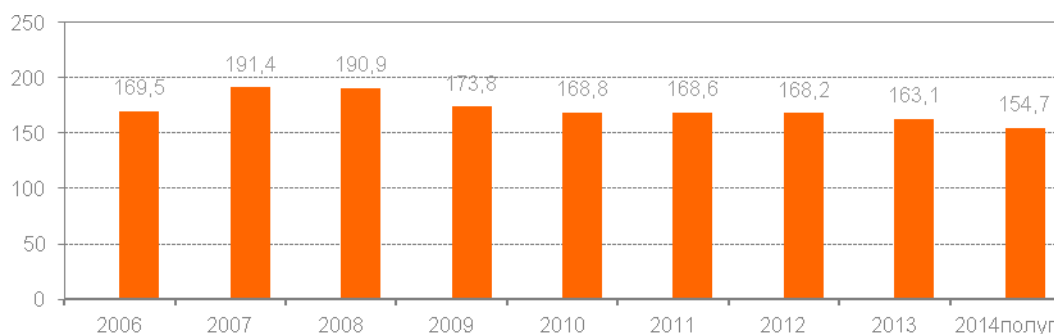


Рисунок 1- Динамика средней численности работников на предприятиях угледобычи и переработки, тыс. человек

При этом неустойчивость динамики численности определяется не только годовыми изменениями, но и поквартальными, что обусловлено влиянием на нее процессов ввода и вывода из эксплуатации предприятий, а также изменением нагрузки исходя из сезонности спроса на уголь.

По стране снижение составило 1495 чел., или 0,9% за 2011-2013годы, а также по всем округам за исключением Приволжского округа, где численность увеличилась в 2,1 раза. Это связано с деятельностью ОАО «Оренбургуголь», где добыча угля увеличилась на 18,8% по сравнению с 2012 годом [2, с. 33].

Важным показателем, характеризующим трудовой потенциал отрасли, является структура занятых в угледобывающей промышленности

(табл.2). При этом в 2013 году численность ИТР составляла 21,0 тыс. человек (12,9%), а работников административно-управленческого аппарата – 8,4 тыс. человек (5,2%).

Таблица 2 – Динамика структуры численности персонала в угольной промышленности 2010-2014 (прогноз) гг., тыс.чел.

Показатели	Года				
	2010	2011	2012	2013	2014
Численность персонала угледобывающих и углеперерабатывающих предприятий	168,8	169,0	167,7	163,1	160,0
Численность основного персонала	159,8	160	160,6	157	155
Численность рабочих по добыче	100,8	99,8	100,21	93,71	92,8
В т.ч. по добыче на шахтах	55,5	54,9	55,18	49,95	48,7
по добыче на разрезах	45,3	44,9	45,03	43,76	44,1

Динамика численности рабочих по добыче на шахтах колеблется от 55,1% в 2010 году до 52,5% в 2014 году и численность рабочих по добыче на разрезах в пределах от 44,9% за этот же период времени до 47,5%. Численность рабочих, и численность руководителей и специалистов на 1 млн.т добытого угля значительно снизилась. А количество руководителей и специалистов в расчете на 10 рабочих возросло, особенно на шахтах.

Исследование динамики численности персонала, показывает, что из года в год она продолжает снижаться. Одной из проблем формирования трудового потенциала отрасли является высокий средний возраст работающих, что обусловлено:

- отсутствием притока молодых специалистов;
- отсутствием обоснованной системы обновления трудового потенциала за счет планового освобождения рабочих мест при выходе на пенсию работников;
- ограничения увольнения персонала даже в случаях снижения объемов добычи или переходом на высокопроизводительные, малолюдные технологии. Это обусловлено действующими отраслевыми нормативными документами.

Особенно остро эти проблемы проявляются при реализации проектов освоения новых месторождений, в т.ч. на Дальнем Востоке, и в регионах со снижающимися объемами добычи.

Также отличительной особенностью отрасли являются повышенные требования к физическим и психо-эмоциональным характеристикам трудящихся, обусловленных высоким риском и травмоопасностью производства. В настоящее время состояние техники безопасности и уровень противоаварийной устойчивости угольных шахт и разрезов России оцениваются, как недостаточные. Количество летальных травм в угольной отрасли России значительно превышает аналогичный показатель ведущих угледобывающих стран, а уровень профессиональной заболеваемости ее работников значительно выше, чем в других отраслях отечественной экономики. Динамика аварийности в отрасли представлена на рисунке 2.

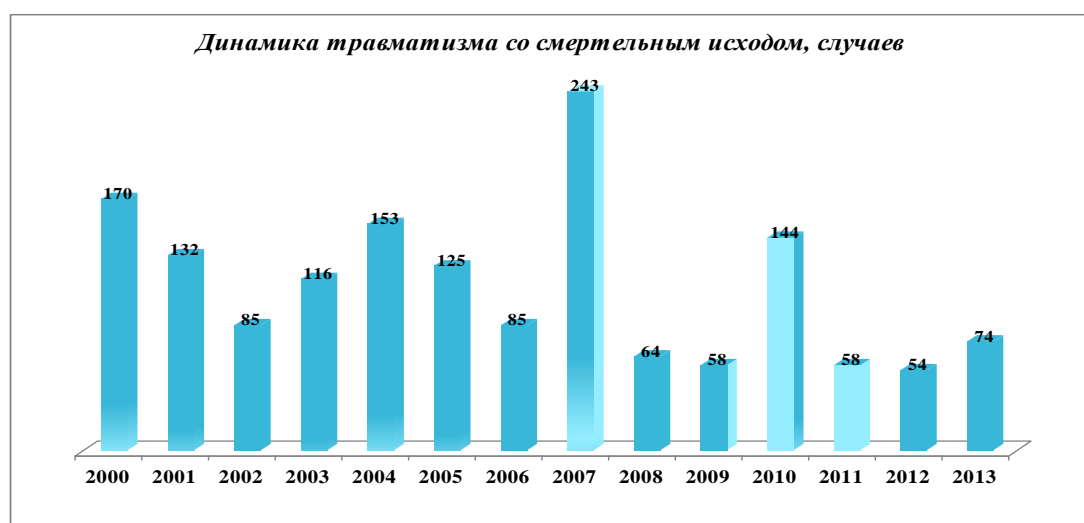


Рисунок 2 – Динамика травматизма со смертельным исходом, случаев

Так, по оперативным данным Минэнерго на 1 января 2014 г. на предприятиях угольной промышленности смертельно травмировано 52 человека, что меньше на 6% по отношению к 2012 году, в том числе на: шахтах – 28 чел., или 53,8 %; разрезах – 12 чел., или 23,1 % и в прочих организациях – 12 чел., или 23,1%. Количество смертельных травм на 1 млн. тонн добытого угля составило 0,15 человека (против 0,17 в

2012 г.), в том числе на шахтах 0,27 человека (против 0,33 в 2012 г.) и на разрезах 0,05 (против 0,06). Допущено 11 случаев группового травматизма, что в сравнении с 2012 годом увеличилось на 3 случая, в которых травмировано 77 чел. и по сравнению с 2012 годом увеличилось на 52 человека, в том числе смертельно 3. Зарегистрировано 16 (+2 к 2012 г.) аварии: 9 пожаров, 3 обрушения пород, 2 вспышки метана, 1 взрыв и 1 падение автотранспорта на разрезе.

Профессиональное разгильдяйство работников всех уровней – от руководящего состава до обслуживающего персонала – ключевая причина трагедий. Не случайно практически на всех шахтах, где произошли аварии, эксперты выявили факты «грубого нарушения трудовой и производственной дисциплины», «несанкционированных действий исполнителей работ», а также «неэффективность производственного контроля» и «низкий уровень знаний требований производственной безопасности». Анализ практики управления производительностью труда свидетельствует о том, что, несмотря на ликвидацию шахт с неблагоприятными горно-геологическими условиями в процессе реструктуризации отрасли, труд шахтеров остается сложным и опасным, так на 2,7 процентных пункта возросло количество шахт сверх категорных и 3-ей категории опасности. Более 79% шахт являются опасными по пыли. Значительно (на 15,8 пунктов) увеличилось количество шахт, опасных по горным ударам. На 33 метра повысилась средняя глубина ведения горных работ. Такие условия производства оказывают негативное влияние на производительность и эффективность труда, на изменение основных технико-экономических показателей работы, характеризующих направления развития угледобывающих организаций.

Это мы рассмотрели, хотя и основной, но не единственный производственный процесс, определяющий эффективность функционирования угольной промышленности, с точки зрения производительности труда.

Список литературы:

1. Калачева Л.В. Кадровое обеспечение предприятий угольной промышленности как условие роста производительности труда и создания высокопроизводительных рабочих мест [Текст] / Калачева Л.В., Петров И.В., Савон Д.Ю. // Гуманитарные и социально-экономические науки. - 2014. - № 6. - С. 120-124.
2. Савон Д.Ю. Управление инвестиционной деятельностью предприятия в области охраны окружающей среды и экологической безопасности отходообразующего производства угольной отрасли [Текст] / Савон Д.Ю., Тибилов Д.П. // Горный журнал. - 2014. - № 12. - С. 31-35.